



～ 社訓 誠意 ～

社長室だより



2023年1月末号

マスク生活も3年目となるとは想像もしていなかった。横浜港に客船が到着し大勢の人が感染して大騒ぎになって、あれよあれよと広がり、そして本日の感染者数50名などと報じられると大騒ぎ。その年のGWは自宅待機だった。それが3年も経つと感染者100名と聞いても「ふ～ん」で、それどころか経済を回すためにイベント割やらGO TOで海外からの旅行客も受け入れている。我業界には「エッセンシャルワーカー」と称して持ち上げてくれたが看護婦さんなどのように労働現場改善や賃金アップの政策は「標準的な運賃の届出」で相対で荷主と交渉してください。となんともパンチが無い対応でしかなかった気がする。当然わが社はいの一番に提出しましたよ。そしてその書類と燃油サーチャージ額を算出して全荷主に配布。大口は訪問して直談判。どの会社も満額認めてはもらえないどころか、門前払いの取引先も有った。悔しくてたまらない！この思いや我々の実態をもっと世の中に知らしめなければならぬ。津波や大雪、台風災害、非常時のみ持ち上げられて、平素は納品指定時間に届いて当たり前顧客の希望通りに手間暇かけて納品付帯作業をさせ、自分達の企業の利益のために平気で作業員減らして荷待ち、納品待ちさせる。そこから発生する残業代、燃料代の補填は運送会社負担。物価が9%前年より上がっているらしい。本当に全国のトラック運送技業社がアメリカみたいに一斉にストライキしたら考えてくれるかな？こんなことを大きな声で色々な方法で私は吠えています。でそれを言えるかどうかは皆さんの毎日の仕事への取組みの実績です。高級ブランド品を買う人は品質が良いから金を出しても買う。100均は手ごろだけどすぐ壊れる、でも100均使い捨て商品が良いと言う顧客には白ナンバーもぐりの会社でよい。私は鈴木運送を運輸業のエルメスにしたい、ヴィトンでもいい。ベンツやレクサスに乗って商談に行き定期昇給・賞与の出せる会社になりたい。そのためには車両事故・商品事故・遅延が無く、取引先での作業マナーもぴかイチ、非の打ち所がない会社になりたい。

ね！一緒にそうしようと各自の仕事を年の初めの目標にして望んでください！

喜ぶべきサプライズが有るかもしれないよ！一私の事だから、、、逆を返すと仕事のルール、マナーやるべきことを成さない方には私、凄く冷淡になれちゃうから「社長の取扱注意」でよろしくね。

誰一人掛けることなく 今年も一緒に頑張ろうね！