



～ 社訓 誠意～ 社長室だより 2021年2月末号

—江社長 初節句のひな人形

今日は本社に掲示している当社の組織一覧、従業員紹介ボードを2月末現在のものに作り換えた。残念ながら、このコロナ禍の為の減車と高齢の為、自己都合を合わせて6名の減員があり私含めて全社で40名の組織となった。車両は変わらず本社18台、平塚14台、連絡者用の軽平車1台で陸自登録車両は33台。現行常用便無く、スポットもほとんどない車両が本社3台、平塚4台もあり、業績が厳しいのは追って知るべし6名も離職して車は空いてるが乗務員がいないのだから、すぐ仕事が出来ます!!なんて営業ができないので尚厳しい。世の中には、このコロナ禍でリストラされ、職がないと自殺迄する人がいるのに、我業界は相変わらず人材不足。募集をかけても反響が無いし、問い合わせが有り面接に来るが採用には至らない。皆はどう感じている?鈴木運送と言う会社を。確かにきっちりしていない所は多々ある。それに希望通りの休みを取れない場合があるし、急用や多少の体調不良は「頑張れ!!」と言われるし、よくて同乗してヘルプする位。そうです。わが社はブラックですよ?ハートは温かいけど懐は寒い。でも、同業他社に聞くと「社長!給料出し過ぎだよ!」と言われるんだけどな〜。それでも人員不足で皆さんにはしんどい思いをさせている。その分「聞く耳」は常にあるし、言われた事はまじめに考えて精査し、できる限りの対応策を考えて提示しているつもり。(わかんない?)取引先に対しても(特に当社、第一の取引先のYTRの常務、部長、運行各位にはストレートに物申している。(最近の若い運行からは煙たがれて少し自重しようと思っているが)勿論、受けた仕事は100%以上を目指し取り組んで頂いている。それが私の思う処の「誠意」皆さんは自分の「芯」を持っている?運送業は「ソーシャルワーカー」とか「エッセンシャルワーカー」なんて言われるけど未だにTVドラマで左遷させられ物流部なんて設定をよくされる。それも土曜の夜のゴールデンタイムのドラマでだ!私はすぐテレビ局に抗議のメールを送った。このドラマを見た子供が学校で「00君のお父さん左遷されて物流の仕事しているんだ〜」といじめられたらどうする?それを黙っていられる?私たちは大雪の日も寝ないで荷物を届けるし、台風にもトラックで前泊して欠車しないよう努力してくれている。それを私はもっと世間に知らしめたいし、自社や業界の取引改善のために戦いたいと日々思い、この会社の代表を務めている。だからね、皆さんにももっと自分の与えられた仕事は自分の為、この業界の地位向上のため「社会人としてのマナー(挨拶・時間厳守・安全運転・体調管理・報告・連絡・相談)の厳守」をしっかりと実行して欲しいのです。それが出来ないのに愚痴や要求はただの「わがまま」と私は自分の子供にも伝えてきたし、皆さんにもお伝えしたい。この苦しい時だからこそ弱気になり、折れかかっている己の気持ちにも原点回避の「喝」を今月はお伝えいたしました。今期も残すところ1か月です。会社の営業収入が少ない時に軽油が大幅に値上げとなりました。又、本当に軽微な事故による免責支払い(1事故10万円!)がきついです。今期7件の事故発生。どうか事故を二桁にしないで、エコドライブをしてね。又、引き続き感染予防に努めてください。こまめに手の消毒、うがい、お茶等水分をちびちび運転中は飲んで菌を尿で出す。アルコール消毒で手が荒れるようならジェルタイプがお勧め。皆さんあつての鈴木運送です。「負けんな!頑張れ!力の限り生きてやる!」の精神で?



3月にお誕生日を迎える方々

8日 平塚 全農便担当
25日 本社 YTR 便等

22日 平塚 豊洲2便担当
27日 本社臨時便ヘルパー