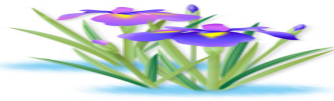


社長室たより



2017年度 4月28日 号

今月から皆さんにお伝えしたい事。思いつくままにためる事にしました。本社の移転が東京陸運支局に4月20日付けで認可されました。私が20歳の時に雑色商店街から本羽田に本社を移転して38年。慣れ親しみ、一時は100人を超える従業員が在籍し、年商10億を混載事業で売上げておりました。しかし平成元年以降、ソニー神話が崩れ、オーディオ・ゲーム機生産が国内から海外へシフトされ、その対応が遅れた為に莫大な負債を抱えていた平成2年に私は入社しました。下の子が1歳でした。再起をひたすら願い、食材輸送にチャレンジして26年程になりますか、今ではチルド車の方が多くなりました。365日24時間。誰かが仕事をしてれています。事故もトラブルも多く、しんどいです。でも、大地震の日も、大雪の日も盆暮れも職務をこなしてくれる人が居てくれる限り、社長として何とか会社を盤石にしたいと願い、毎日神棚に手を合わせて祈っています。会社はチームです。一人が欠けても、一握りの人が我がまま、協調性の無い行動を取ってもうまく廻りません。楽しく迄は行かなくても気持ち良く仕事をするためには何が必要だと思いますか？ある程度の就業ルールや社会人、人としてのマナーを皆が共有して守ることは必要だと思いますが、ありきたり、きれい事に聞こえますか？どうでしょう？先日、あるセミナーに参加しました。講師は負の連鎖をどこかで断ち切るには自らの言動・行動は鏡のように自分にはねかえってくるものだと、思いなさい。気に食わない仲間がいたら、その人も自分も気に食わない奴と思われるのだと。だから気に食わないところを指摘したり探すのでなく、良いところが何かひとつくらいないのだろうか、と相手を見てやるのが負の連鎖を少しずつ解消することだと言うのです。試してみませんか？仲間内で又は私に対して気に食わないところがあって鈴木運送なんか辞めてやる！！と思っている方、加川一江の許せるところ見つけて下さい！！(年齢のわりに若く見える。とか?)私も皆さん一人一人を見つめて声掛けしたいと思っています。又、人の第一印象は2秒でインプットされ、そのイメージは6カ月から3年間消えないそうです。ですから身だしなみや挨拶はとても大切です。くしくも4月のエコプロジェクトのテーマとかぶりました！新本社の事務所もやっとかっこが着いてきました。平塚の皆さんもたまには顔を見せに来て下さい。ね “